

CRCC

COMPAGNIE
REGIONALE DES
COMMISSAIRES AUX
COMPTES

PARIS

DÉVELOPPER SES MISSIONS ET PRESTATIONS LIÉES À LA DURABILITÉ

GT DURABILITÉ
JUILLET 2024



L'IMPORTANCE DE LA FORMATION

LE PARCOURS CAP DURABILITÉ

Les CAC inscrits avant le 1^{er} janvier 2026, peuvent bénéficier de la clause dite de « grand-père » à condition de suivre 90h de formation spécifique. Le parcours CAP DURABILITÉ a été conçu pour répondre à cette obligation de formation. Que vous souhaitiez devenir auditeur de durabilité, faire monter vos collaborateurs en compétences pour vous épauler dans la production de rapports d'assurance limitée, mais aussi accompagner vos clients présents dans la chaîne de valeur, vous êtes libres d'élaborer un programme à la carte, en piochant parmi 6 grands modules thématiques.

SUP
EXPERTISE



Dauphine | PSL
UNIVERSITÉ PARIS



LE DIPLÔME D'UNIVERSITÉ « DURABILITÉ ET PERFORMANCE »

À partir de l'automne 2024, Sup'Expertise et Paris-Dauphine proposeront un DU Durabilité et Performance. Composé de 3 certificats distincts, qui peuvent être suivis à la suite ou séparément, ce diplôme universitaire très complet permettra d'obtenir le titre d'« auditeur de durabilité » (certificat 1), d'approfondir ses compétences autour de la chaîne de production de l'information extra-financière et de ses usages (certificat 2), et de devenir expert des enjeux, opportunités et risques réglementaires liés à la RSE (certificat 3).

LES HONORAIRES ET LE CALENDRIER DE CES MISSIONS ET PRESTATIONS

LE MONTANT DES HONORAIRES



Les commissaires aux comptes seront amenés à adapter leurs honoraires en conséquence. Un auditeur de durabilité est un expert ayant acquis des compétences spécifiques. En fonction des missions, les cabinets peuvent saisir l'occasion pour pratiquer des honoraires d'expert, généralement plus élevés que le taux moyen pratiqué lors de missions d'audit financier.

La technicité requise pour apprécier certaines informations extra-financières peut amener le CAC à faire appel à un spécialiste. Ses honoraires devront être dès lors inclus dans la lettre de mission.

LE CALENDRIER



Audit réglementaire : l'audit des informations extra-financières respecte le même calendrier que l'audit des informations financières.

Missions et prestations complémentaires : selon l'activité du cabinet, ces missions peuvent être proposées à la fois lors de la période d'intérim ou lors de la période d'audit pour répondre à un besoin du client.

DIAGNOSTIC DES RESSOURCES INTERNES

Le CAC peut désormais jouer un nouveau rôle de créateur de confiance dans un contexte social et environnemental de plus en plus complexe. Proposer à ses clients des missions et prestations de durabilité permet à la fois de développer l'offre de son cabinet, améliorer sa marque employeur et d'enrichir les ressources du cabinet avec de nouveaux profils.

Avant de se lancer, une décision stratégique du ou des associé(s) doit être prise. Former le ou les associé(s) et les collaborateurs apparaît comme une étape essentielle. En permettant d'identifier les compétences actuelles et manquantes, ce diagnostic interne est le préambule à toute démarche commerciale efficace. L'organisation du cabinet doit être en adéquation avec la volonté de proposer de nouvelles missions et la capacité de les mettre en œuvre efficacement par la suite.

Mon cabinet a-t-il les moyens pour proposer des missions liées à la durabilité ?

Les collaborateurs ont-ils la bonne formation pour effectuer ce type de mission ?

Ont-ils le temps ?
Ont-ils l'appétence ?

Ai-je les bons outils pour proposer ces missions ?

Un associé a-t-il le temps d'encadrer ces nouvelles missions et prestations ?

Si je décide d'externaliser, ai-je une idée des experts vers qui me tourner ?

Audit de durabilité :
5 bonnes raisons
de se former



IDENTIFIER ET SENSIBILISER SON CLIENT

Comment faire naître le besoin chez le client ? Si tous ne sont pas encore concernés par la CSRD, ils peuvent ou pourront l'être par leur appartenance à la chaîne de valeur. De plus, des clients peuvent avoir des besoins nouveaux liés au sujet plus large de la RSE. Dès lors, il convient d'être à leur écoute mais aussi de les sensibiliser à ces nouveaux enjeux en faisant valoir ses compétences.

COMMUNIQUER

Faire connaître ses compétences en matière de durabilité et de RSE est fondamental. Cela peut se faire pendant la période d'intérim lors de la préparation des missions ou lors de la présentation des différents rapports. L'intérim de la mission d'audit financier est propice aux échanges car la disponibilité, souvent plus grande. La communication doit également être adaptée et personnalisée en fonction du type de client.

SENSIBILISER

L'impact de la CSRD sera large puisque l'ensemble des entreprises de la chaîne de valeur seront touchées. Pour les entreprises hors seuils légaux, il peut être intéressant de rappeler à son client que la RSE ne se limite notamment pas aux émissions carbone mais englobe également les conditions de travail, l'éthique des affaires, la gouvernance anti-corruption et anti-fraude. En outre, le reporting extra-financier constitue une garantie supplémentaire quant à la rentabilité d'un investissement (diminution des risques légaux, amélioration de la réputation et de l'image de marque, etc.).

LES TYPES DE MISSIONS ET PRESTATIONS QUE LE COMMISSAIRE AUX COMPTES PEUT PROPOSER EN MATIÈRE DE DURABILITÉ

• MISSION DE CERTIFICATION DES INFORMATIONS DE DURABILITÉ

Pour qui ?

→ Les entreprises tenues de publier ces informations

Par qui ?

→ CAC ou auditeur des informations de durabilité au sein d'un OTI

Durée du mandat ?

→ 6 exercices avec un dispositif dérogatoire pour le 1^{er} mandat

Quelle forme ?

→ Section distincte dans le rapport de gestion

Comment ?

→ Selon une norme d'assurance limitée dans un premier temps

• PROCÉDURES CONVENUES

Ensemble de vérifications définies et convenues entre l'auditeur légal et l'entité auditée.

Quelques illustrations :

Diagnostic RSE

Rapport de diagnostic dont l'objectif est d'évaluer la maturité RSE de l'entreprise.

La CNCC a développé l'outil **DiagRSE** pour réaliser à travers une démarche structurée, un état des lieux des points forts et des axes d'amélioration d'une organisation.



Diagnostic de conformité d'un référentiel RSE

Mettre en exergue les forces et les axes d'amélioration pour déterminer les actions à mener pour atteindre les objectifs recherchés par l'entité, notamment au regard des ses partenaires.

Exemple : Rapport de diagnostic évaluant et présentant les constats et recommandations de l'auditeur sur la conformité de l'entité au regard d'un référentiel RSE sur la base des principes de l'ISO 26000.



• ATTESTATIONS

Conclure sur des informations établies par la direction de l'entité. Attester de la conformité et/ou la sincérité d'une donnée extra-financière ou d'un processus.

Exemple : Attestation portant sur la sincérité des informations communiquées dans le cadre d'une demande de subvention pour financer une installation thermique.

Je reste
en veille sur
l'actualité
de la CSRD



CRCC
COMPAGNIE
REGIONALE DES
COMMISSAIRES AUX
COMPTES
PARIS

